


Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования города Новосибирска
«Детско-юношеский (физкультурный) центр «Дзержинский»

Рассмотрено на Совете учреждения
МБУДО ДЮФЦ «Дзержинский»
Протокол №3 от «14» марта 2019 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом №112 от
«14» марта 2019 г.
директор МБУДО ДЮФЦ
"Дзержинский" Алькова Е.П.



Положение

об исчислении стажа работы работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования города Новосибирска «Детско-юношеский (физкультурный) центр «Дзержинский» для установления повышающего коэффициента к базовому окладу за непрерывный стаж работы

2019 год

I. Общие положения

I. I. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия установления повышающего коэффициента к базовому окладу за стаж непрерывной работы работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования города Новосибирска «Детско-юношеский (физкультурный) центр «Дзержинский» (далее Учреждение)

1.2. Повышающий коэффициент за непрерывный стаж работы устанавливается к базовым окладам по должностям работников дополнительного образования с учетом стажа непрерывной работы в следующих размерах:

№ п.п.	Стаж работы в учреждении	Размер надбавки, % должностного оклада
1	2	3
1	От 1 года до 5 лет	5
2	От 5 лет до 10 лет	10
3	От 10 до 20 лет	20
4	Свыше 20 лет	30

Максимальный размер надбавки не может превышать 30 процентов базового оклада.

II. Исчисление стажа работы, дающего право на установление повышающего коэффициента

2.1. Непрерывный стаж работы сохраняется: при переходе работника в установленном порядке из одного образовательного учреждения в другое, если, перерыв в работе не превысил трех недель; при увольнении по собственному желанию по уважительной причине – одного месяца; по сокращению численности или штата, в связи с реорганизацией или ликвидацией – трех месяцев.

2.2. В стаж работы, дающий право на повышающий коэффициент за стаж непрерывной работы, включается: время работы на педагогических должностях в государственных, муниципальных образовательных учреждениях и негосударственных образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию; время обучения на дневном отделении в высших учебных заведениях, образовательных учреждениях послевузовского (дополнительного) профессионального образования, аспирантуре,

докторантуре при условии, если этим периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая работа;

время работы в органах управления образования при условии, что этому периоду непосредственно предшествовала и за ним непосредственно следовала педагогическая работа;

время нахождения на военной службе по призыву, если службе непосредственно предшествовала и за службой непосредственно следовала педагогическая работа;

время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если педагогический работник состоял в трудовых отношениях в этот период с учреждением;

время нахождения на пенсии по инвалидности, если этому периоду непосредственно предшествовала, а затем следовала педагогическая работа, и перерыв в работе не превысил трёх месяцев (трехмесячный период в этих случаях исчисляется со дня восстановления трудоспособности).

^III. Порядок исчисления и выплаты повышающего коэффициента за стаж непрерывной работы

3.1. Право на повышающий коэффициент к базовому окладу за непрерывный стаж работы независимо от объёма работы имеют все сотрудники Учреждения, если Учреждение является для них основным местом работы.

3.2. Сотрудники Учреждения, работающие по совместительству имеют право на повышающий коэффициент за стаж непрерывной работы, если ими выполняется в каждом учебном году работа в объеме не менее 18 часов.

3.3. Повышающий коэффициент за стаж непрерывной работы исчисляется по месту работы, исходя из базового оклада по должностям работников дополнительного образования, и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

3.4. Повышающий коэффициент за стаж непрерывной работы учитывается при начислении среднего заработка и выплачивается с момента возникновения права на установление повышающего коэффициента. В случае, если у работника право на установление или изменение размера повышающего коэффициента за стаж непрерывной работы наступило в период переподготовки или повышения квалификации с отрывом от работы, где за работником сохраняется средняя заработная плата, то ему устанавливается указанный повышающий коэффициент с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

3.5. При увольнении работника повышающий коэффициент за стаж непрерывной работы начисляется пропорционально отработанному времени

и его выплата производится при окончательном расчете.

3.6. Повышающий коэффициент за стаж непрерывной работы устанавливается приказом директора по представлению комиссии Учреждения по установлению непрерывного трудового стажа.

3.7. Повышающий коэффициент за стаж непрерывной работы директору Учреждения оформляется приказом Главного управления образования мэрии г. Новосибирска.

IV. Порядок установления стажа непрерывной работы, дающего право на повышающий коэффициент

4.1. Стаж работы для установления повышающего коэффициента за стаж непрерывной работы определяется комиссией по установлению размера выплат стимулирующего и компенсационного характера, исчислении стажа работы для установления повышающего коэффициента к окладу (ставке) за выслугу лет работы в Учреждении.

4.2. Состав комиссии по установлению повышающего коэффициента за стаж непрерывной работы утверждается директором Учреждения.

4.3. Основным документом для определения стажа непрерывной работы, дающего право на повышающий коэффициент за стаж непрерывной работы, является трудовая книжка, а также другие документы, удостоверяющие наличие стажа работы, дающего право на установление повышающего коэффициента за стаж непрерывной работы.

V. Контроль за соблюдением установленного порядка начисления повышающего коэффициента за стаж непрерывной работы

5.1. Ответственность за своевременный пересмотр размера повышающего коэффициента за стаж непрерывной работы работникам Учреждения возлагается на директора Учреждения.

5.2. Индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа для назначения повышающего коэффициента за стаж непрерывной работы или определения размеров выплат рассматриваются в установленном законодательством порядке.