

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования города Новосибирска
«Детско-юношеский (физкультурный) центр «Дзержинский»

Рассмотрено
на общем собрании
МБУДО ДЮФЦ «Дзержинский»
Протокол № 1 от 10 сентября 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников

муниципального бюджетного учреждения дополнительного

образования города Новосибирска

«Детско-юношеский (физкультурный) центр «Дзержинский»

(01-06-44)

2021 год

1. Общие положения

1.1. Трудовой коллектив образовательного учреждения составляют все работники, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора. Общее собрание коллектива является высшим органом самоуправления общеобразовательного учреждения.

1.2. Правовой основой деятельности общего собрания трудового коллектива являются Конституция Российской Федерации, федеральные законы, указы и распоряжения Президента Российской Федерации, постановления и распоряжения Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты Министерства образования и науки Российской Федерации, Типовое положение об образовательном учреждении дополнительного образования детей, законы и иные нормативные правовые акты Новосибирской области, муниципальные правовые акты и Устав образовательного учреждения.

1.3. В работе общего собрания работников участвуют все работники образовательного учреждения.

1.4. Общее собрание правомочно решать вопросы, если в его работе участвуют более половины от общего числа участников общего собрания работников образовательного учреждения. По вопросу забастовки Общее собрание работников ОУ считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа участников общего собрания работников Учреждения.

1.5. Общее собрание принимает решения открытым голосованием. Решение общего собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на собрании.

1.6. Общее собрание созывается по мере необходимости. Но не реже 1 раза в год.

1.7. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя и секретаря.

1.8. Решения общего собрания коллектива являются рекомендательными, при издании приказа об утверждении решений общего собрания принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива.

2. Цель

2.1. Общее собрание трудового коллектива является постоянно действующим коллегиальным органом образовательного учреждения, представляющим интересы трудового коллектива и создается для защиты прав работников коллектива.

3. Задачи общего собрания

Общее собрание созывается для решения следующих задач:

3.1. Рассмотрение и принятие правил внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения.

- 3.2. Принятие устава, а также изменений в устав образовательного учреждения.
- 3.3. Рассмотрение и заключение коллективного договора.
- 3.4. Рассмотрение и принятие положений о моральном и материальном поощрении работников образовательного учреждения, о педагогическом совете, о методическом совете, о формировании групп, о платных дополнительных услугах, о предпринимательской деятельности.
- 3.5. Избрание комиссию по трудовым спорам ОУ.
- 3.6. Определяет открытым голосованием первичную профсоюзную организацию, которой поручает формирование представительного органа на переговорах с работодателем при заключении коллективного договора, если ни одна из существующих первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников ОУ.
- 3.7. Принимает коллективные требования к работодателю.
- 3.8. Решение вопросов социальной защиты работников.
- 3.9. Принимает решение об объявлении забастовки.
- 3.10. Принимает локальные нормативные акты ОУ, относящиеся к компетенции Общего собрания работников ОУ.
- 3.11. Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья участников образовательных отношений.

4. Ответственность общего собрания

Каждый член общего собрания несет ответственность за:

- 4.1. Реализацию в полном объеме коллективного договора.
- 4.2. Соблюдение устава и локальных нормативных актов образовательного учреждения.
- 4.3. Соответствие принятых решений законодательству РФ.
- 4.4. Компетентность и конкретность принимаемых решений.
5. Делопроизводство общего собрания
- 5.1. Секретарем ведется книга протоколов общего собрания образовательного учреждения, которая пронумеровывается постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора, заверяется печатью.
- 5.2. Протоколы ведутся в пределах календарного года, подписываются председателем и секретарем общего собрания образовательного учреждения.
- 5.3. Протоколы общего собрания ведутся постоянно, передаются по акту, входят в номенклатуру дел.
- 5.4. Срок хранения документов – постоянно.

<p>Документ подписан электронной подписью Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор" Электронный документ bb42f494-8c0a-4d17-bdf3-5b94feff81e7</p>	<p>Отправлено ООО "УК "ДЗЕРЖИНЕЦ", Волкова Елена Михайловна, Генеральный Директор ЗАО "МКС" 14.12.2021 09:45 (MSK), Сертификат № 02DC415500DFAC118940F63C657DD3ED08</p> <p>Утверждено МБУДО ДЮФЦ " ДЗЕРЖИНСКИЙ", Алькова Елена Петровна, ДИРЕКТОР 19.12.2021 10:29 (MSK), Сертификат № 576F650088ADD4AA4EE3DB25B2443F63</p>
---	---