

**Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования города Новосибирска
«Детско-юношеский (физкультурный) центр «Дзержинский»**

Принято на общем собрании
МБУДО ДЮФЦ «Дзержинский»
Протокол № 3 от 10.09.2019

Утверждено
Директор



Алькова Е.П.
Приказ 10.09.2019 № 85

**Положение
о работе с одарёнными детьми
в МБУДО ДЮФЦ «Дзержинский»
(01-06-19)**

2019 г.

1. Общие положения.

1. Одарённые дети – это дети, обладающие врождёнными высокими интеллектуальными, физическими, художественными, творческими, коммуникативными способностями.

2. Цели и задачи.

- **Цель** – создание условий для оптимального развития детей.
- **Задачи:**
 - Выявление одарённых детей с использованием различной диагностики;
 - Использование на учебно-тренировочном занятии дифференциации на основе индивидуальных особенностей детей;
 - Отбор средств обучения, способствующих развитию самостоятельности мышления, инициативности;
 - Организация разнообразной внеурочной деятельности;
 - Развитие у одарённых детей качественно высокого уровня представлений о картине мира спорта, основанных на мировых и российских ценностях олимпийского движения.

3. Принципы работы с одарёнными детьми.

- Индивидуализация обучения (наличие индивидуального плана обучения учащихся – высший уровень).
- Принцип опережающего обучения.
- Принцип комфортности в любой деятельности.
- Принцип разнообразия предлагаемых возможностей для реализации способностей учащихся.
- Возрастание роли самостоятельной деятельности.
- Принцип развивающего обучения.

4. Участниками реализации данного положения являются:

- Администрация школы (директор, заместитель);
- Рабочая группа, состоящая из тренеров-преподавателей, имеющих квалификационные категории, создаваемая сроком на 1 год;
- Тренеры-преподаватели;

5. Формы проведения мониторинга реализации положения.

Формы	Периодичность
-------	---------------

Соревнования, турниры	По календарю
Сдача норм ОФП и СФП	2 раз в год
Творческие отчёты тренеров-преподавателей из опыта работы с одарёнными детьми.	Мартовский педсовет
Внутришкольный контроль.	По годовому плану
Творческие отчёты спортивных секций.	1 раз в год

2. Организация и функциональное обеспечение данного положения.

1. Функции директора.

- Планирование в годовом плане отдельного раздела по работе с одарёнными детьми и контроль его выполнения участниками образовательного процесса.
- Создание фонда поощрения и материального стимулирования одарённых детей.

2. Функции зам. директора по УВР

- Регулирование и коррекция образовательных процессов, связанных с реализацией данного положения. (Постоянно)
- Организация и проведение семинаров по проблемам работы с одарёнными детьми. (Не менее 1 раза в год.)
- Координация действий тренеров-преподавателей, работающих с одарёнными детьми. (Постоянно)
- Помощь в разработке индивидуальных образовательных программ для одарённых детей. (По заявкам тренеров-преподавателей).
- Сбор банка данных по одарённым детям.

3. Функции рабочей группы.

- Подбор диагностических материалов для выявления одарённых детей.
- Сбор и систематизация материалов периодической печати и педагогической литературы по данной проблеме.
- Подготовка методических рекомендаций по работе с одарёнными детьми.
- Определение критериев эффективности работы.

4. Функции тренеров-преподавателей.

- Выявление одарённых детей по своим видам спорта.
- Корректировка программ и тематических планов для работы с одарёнными детьми, включение заданий повышенной сложности.
- Организация индивидуальной работы с одарёнными детьми.
- Подготовка учащихся к соревнованиям своего уровня.
- Отбор и оформление в течение года достижений одарённых детей для предъявления на творческом отчете.
- Оформление своего опыта работы с одарёнными детьми в виде творческого отчёта для предъявления на педсовете.

- 5. Консультирование родителей одарённых детей по вопросам развития способностей их детей по виду спорта.**